

**紡織學會美國商會胡漢輝中學**  
**2016-2017 學年**  
**「學校發展津貼 CEG」、「中學學習支援津貼 LSGSS」、**  
**「高中課程支援津貼 SSCSG」、「小數位職位現金津貼 FPCG」及**  
**「整合代課教師津貼 TRG」計劃書**

**目標：**

1. 為老師創造空間，推動電子學習，提升教學效能。
2. 提升學生語文能力及學業成績。
3. 照顧學生在學習能力上的個別差異，期望能夠提高學生的學習動機及興趣。

**關注重點**

1. 紓緩老師的工作量，為老師創造空間，推動電子學習，提升教學效能。
2. 照顧學生的學習差異及進度。
3. 提升學生的語文能力。
4. 配合微調教學語言政策的推行
5. 了解學生能或不能學得好的原因，從而找出適當的途徑，幫助他們學得更好。

**策略**

1. 靈活及有效運用教育局提供的資源，減低師生比例。
  - 1.1 聘請 4 位合約學位教師，在中、英文科進行分組授課。
  - 1.2 聘請 1 位合約學位教師，在數學科進行分組授課及配合微調教學語言政策，部份學生以英語教授數學科。
  - 1.3 聘請 2 位合約學位教師，專責照顧有特殊學習需要的學生（中、英文科各 1 位）
    - § 安排初中有特殊學習需要的學生，每星期有兩節課堂由輔導老師施教，課程內容由輔導老師與任教老師商討；
    - § 課後為高中有特殊學習需要的學生提供學習支援。
2. 聘請一位學生輔導員
  - § 協助本校輔導組籌劃及推行預防性及發展性的活動；
  - § 協助本校老師，學校社工跟進本校的個案；
  - § 在上課及課餘時間為有情緒問題學生作即時輔導
3. 僱用外聘服務進行拔尖補底、特殊學習支援及推行提升語文之活動。

**預期好處**

1. 推動電子學習，提升學與教的效能及學生學習質素。
2. 學生的語文能力得到提升。
2. 因應學生的不同能力和學習需要，給予適當的輔導和幫助，讓他們多方面的潛能得以充分發展。

## 資源運用

### 「學校發展津貼 CEG」

預算支出：

#### 1. 合約學位教師 2 名

薪金	\$28,040 x 12x2	\$672,960
強積金	\$1,402 x 12x2	\$33,648
合計：		\$706,608

#### 2. 僱用外間服務

高中級「英語寫作訓練課程」	\$40,000	
中三級「說話訓練班」(中文)	\$27,000	
英文話劇教案(劇本)編寫費及導師費	\$33,000	
中文話劇教案(劇本)編寫費及導師費	\$33,000	
英語大使計劃	\$18,000	
網上學英語計劃	\$30,000	
暑期補習班 (中四級)	\$10,000	
高中「說話訓練班」(英文)	\$15,000	
合計：		\$206,000

\*預算支出：\$706,608 + \$206,000 = \$912,608

2016-17	預算教育局撥款	\$566,530
2015-16	加：累積盈餘	--
		\$566,530
	減：預算支出*	\$912,608
	赤字由擴大營辦津貼補貼	(\$346,078)

「中學學習支援津貼 LSGSS」

預算支出：

1. 聘請合約學位教師 2 名

薪金	\$28,040 x 12 x 2	\$672,960
強積金	\$1,402 x 12 x 2	\$33,648
	總額：	\$706,608

2. 合約學生輔導員 1 名

薪金	\$15,330 x 12	\$183,960
強積金	\$766 x 12	\$9,192
	總額：	\$193,152

3. 外聘服務

專業聲語中心	\$28,080
	總額：\$28,080

4. 發展性活動

家長會	\$2,000
外購活動	\$12,000
參觀職業訓練中心	\$3,000
暑期活動	\$8,000
	總額：\$25,000

\*預算支出：\$706,608 + \$193,152 + \$28,080 + \$25,000 = \$952,840

2016-17	預算教育局撥款	\$900,000
2015-16	加：預計盈餘	\$240,000
		\$1,140,000
	減：預算支出*	\$952,840
	盈餘轉撥 17-18	\$187,160

「高中課程支援津貼 SSCSG」

預算支出：

合約學位教師 2 名

薪金	\$28,040 x 12x2	\$672,960
強積金	\$1,402 x 12x2	\$33,648
	總額：	\$706,608

2016-17	預算教育局撥款	\$680,390
2015-16	加：累積盈餘	-----
		\$680,390
	減：預算支出	\$706,608
	赤字由擴大營辦津貼支付	(\$26,218)

「小數位職位現金津貼 FPCG」

預算支出：

合約學位教師 0.5 名，另外 0.5 由「整合代課教師津貼」支付，合共 1 名學位教師。

薪金	\$28,040x12x0.5	\$168,240
強積金	\$1,402 x 12x0.5	\$8,412
	總額：	\$176,652

\*本年度編制計算有 0.3 小數位學位教師現金津貼。

2016-17	教育局撥款*	\$176,394
2015-16	加：累積盈餘	-----
		\$176,394
	減：預算支出	\$176,652
	赤字由擴大營辦津貼補貼	(\$258)

### 「整合代課教師津貼 TRG」

政府向每所設有法團校董會的學校提供一筆全年經常性現金津貼，以聘請代課教師暫代放取核准假期的合資格教師。學校可運用「整合代課教師津貼」聘請臨時代課教師或與教學有關的人員或購買與教學相關的服務，以配合校本需要及各項新措施包括新高中學制的要求。學校可累積餘款，但累積款額不得超過「整合代課教師津貼」在該年度全年撥款額 3 倍。若有赤字，學校可使用擴大的營辦津貼的餘款填補，如仍有赤字，則須由學校本身的經費填補。

預算支出：

合約學位教師 0.5 名，另外 0.5 由「小數位職位現金津貼」支付，合共 1 名學位教師。

薪金	\$28,040x12x0.5	\$168,240
強積金	\$1,402x12x0.5	\$8,412
	總額：	\$176,652

2016-17	預算教育局撥款	\$0
2015-16	加：累積盈餘	\$164,377
		\$164,377
	減：預算支出	\$176,652
	赤字由擴大營辦津貼補貼	( \$ 12,275)