

**紡織學會美國商會胡漢輝中學**  
**2017-2018 學年**  
**「學校發展津貼 CEG」、「中學學習支援津貼 LSGSS」、**  
**「高中課程支援津貼 SSCSG」、「小數位職位現金津貼 FPCG」及**  
**「加強學校行政管理津貼」計劃書**

**目標：**

1. 為老師創造空間，推動電子學習，提升學與教的效能。
2. 提升學生語文能力及學業成績。
3. 照顧學生在學習能力上的個別差異，期望能夠提高學生的學習動機及興趣。

**關注重點**

1. 紓緩老師的工作量，為老師創造空間，推動電子學習，提升學與教的效能。
2. 照顧學生的學習差異及進度。
3. 提升學生的語文能力。
4. 配合微調教學語言政策的推行。
5. 了解學生能或不能學得好的原因，從而找出適當的途徑，幫助他們學得更好。

**策略**

1. 靈活及有效運用教育局提供的資源，減低師生比例。
  - 1.1 聘請 4 位合約學位教師，在中、英文科進行分組授課。
  - 1.2 聘請 1 位合約學位教師，在數學科進行分組授課及配合微調教學語言政策，部份學生以英語教授數學科。
  - 1.3 聘請 2 位合約學位教師，專責照顧有特殊學習需要的學生 (中、英文科各 1 位)
    - § 安排初中有特殊學習需要的學生，每星期有兩節課堂由輔導老師施教，課程內容由輔導老師與任教老師商討；
    - § 課後為高中有特殊學習需要的學生提供學習支援。
2. 聘請一位學生輔導員
  - § 協助本校輔導組籌劃及推行預防性及發展性的活動；
  - § 協助本校老師，學校社工跟進本校的個案；
  - § 在上課及課餘時間為有情緒問題學生作即時輔導。
3. 僱用外聘服務進行拔尖補底、特殊學習支援及推行提升語文之課程及活動。

**預期好處**

1. 推動電子學習，提升學與教的效能及學生學習質素。
2. 學生的語文能力得到提升。
2. 因應學生的不同能力和學習需要，給予適當的輔導和幫助，讓他們多方面的潛能得以充分發展。

## 資源運用

### 「學校發展津貼 CEG」

預算支出：

#### 1. 合約學位教師 1 名

薪金	\$28,865x12x1	\$346,380
強積金	\$1,444 x 12x1	\$17,328
	總額：	\$363,708

#### 2. 僱用外間服務

高中級「英語寫作訓練課程」	\$40,000	
英文話劇教案(劇本)編寫費及導師費	\$33,000	
中文話劇教案(劇本)編寫費及導師費	\$33,000	
英語大使計劃	\$18,000	
網上學英語計劃	\$40,000	
暑期補習班 (中三、四級)	\$40,000	
高中「英語提升課程」	\$40,000	
中文說話訓練(中三級)	\$46,000	
	合計：	\$290,000

\*預算支出：\$363,708 + \$290,000 = \$653,708

2017-18	預算教育局撥款	\$555,755
2016-17	加：累積盈餘	--
		\$555,755
	減：預算支出*	\$653,708
	赤字由擴大營辦津貼補貼	(97,953)

「中學學習支援津貼 LSGSS」

預算支出：

1. 聘請合約學位教師 2 名。

薪金	\$28,865 x 12x2	\$692,760
強積金	\$1,444 x 12x2	\$34,656
總額：		\$727,416

2. 合約學生輔導員 1 名

薪金	\$15,606 x 12x1	\$187,272
強積金	\$780 x 12x1	\$9,360
總額：		\$196,632

3. 外聘服務

項目	金額	
言語治療服務	\$32,000	\$32,000
社交訓練活動	\$10,000	\$10,000
總額：		<b>\$42,000</b>

4. 發展性活動

項目	金額	
外購活動	\$80,000	\$80,000
與職業訓練有關活動	\$3,000	\$3,000
暑期活動	\$8,000	\$8,000
總額：		<b>\$91,000</b>

\*預算支出：\$727,416+\$196,632+\$42,000+\$91,000=\$1,057,048

2017-18	預算教育局撥款	\$1,000,000
2016-17	加：預計盈餘	\$139,025
		\$1,139,025
	減：預算支出*	\$1,057,048
	盈餘轉撥 18-19	\$81,977

「高中課程支援津貼 SSCSG」

預算支出：

合約學位教師 1 名

薪金	\$28,865 x 12x1	\$346,380
強積金	\$1,444 x 12x1	\$17,328
	總額：	\$363,708

2017-18	預算教育局撥款	\$700,393
2016-17	加：累積盈餘	-----
		\$700,393
	減：預算支出	\$363,708
	盈餘撥轉 18/19	\$336,685

「小數位職位現金津貼 FPCG」

預算支出：

合約學位教師 1 名

薪金	\$28,865x12x1	\$346,380
強積金	\$1,444 x 12x1	\$17,328
	總額：	\$363,708

\*本年度編制計算有 0.3 小數位學位教師現金津貼。

2017-18	教育局撥款*	\$181,580
2016-17	加：累積盈餘	-----
		\$181,580
	減：預算支出	\$363,708
	赤字由擴大營辦津貼補貼	(182,128)

### 「加強學校行政管理津貼」

教育局為資助學校發放「加強學校行政管理津貼」，有關津貼屬一筆過的啟動津貼，津貼額為每校 25 萬元。學校可根據校情及實際需要採取合適的策略，在不同的範疇內，例如：行政程序及架構/機制、財務管理、學生支援/與教學相關的行政工作、資訊管理與溝通，以及校舍管理等，使用有關津貼以執行加強學校行政管理效能的措施。

預算支出：

合約學位教師 1 名

薪金	\$28,865x12x1	\$346,380
強積金	\$1,444x12x1	\$17,328
	總額：	\$363,708

2016-17	教育局撥款	\$250,000
		\$250,000
	減：預算支出	\$363,780
	赤字由擴大營辦津貼補貼	( \$ 113,780)